



COMUNE di SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO

Provincia di Salerno

Prot. n. 8635 del 21.06.2021

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER MESI DODICI REGIME ORARIO FULL-TIME DI N° 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE DI CAT. "C" – P. E. "C1"

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visti:

- il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;
- il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii. in tema di accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione;
- il D. Lgs. 198/06, che garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. L. n.44 del 2021 convertito in Legge n.76 del 2021;
- il Regolamento recante norme di accesso all'impiego e modalità concorsuali approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del n. 50 del 06.04.2018 e ss.mm. ;
- la deliberazione G.C. n.55 del 28.04.2021 ad oggetto: " Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e Piano annuale 2021, verifica delle eccedenze e dotazione organica ";

In esecuzione della determinazione Responsabile Area Affari Generali n. 111 del 18.06.2021 RG n.330 di indizione della selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato per mesi dodici regime orario full-time di n° 2 agenti di polizia locale di cat. "C" – p. e. "C1"

RENDE NOTO

Che è indetta selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per la copertura a tempo determinato di n. 2 posti di Agenti di polizia locale" Categoria "C" – P. E. "C1"

1. Trattamento economico

Il trattamento economico corrisposto sarà quello stabilito dal vigente C.C.N.L del Comparto Regioni-Autonomie Locali per la Categoria "C" – Posizione Economica C1 . Il Profilo professionale attribuito è quello di "Agente di Polizia locale".

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali come per legge.

2. Requisiti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a. Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea;
- b. Età non inferiore agli anni 18;
- c. Godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea tale requisito deve essere posseduto anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d. Idoneità fisica all'impiego per il quale si concorre;

- e. Non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'accesso agli impieghi presso enti pubblici;
- f. Per i concorrenti di sesso maschile essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva;
- g. Non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- h. Non essere stato interdetto dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- i. Diploma di Scuola Secondaria Superiore (conseguente a corso di studio quinquennale);
- l. Patente di guida di Cat. "B" e di categoria "A" che consenta di condurre tutti i motocicli senza limitazione alcuna ; è sufficiente il possesso della sola patente "B" se conseguita in data antecedente al 26.04.1988.
- m. Non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile né aver dichiarato obiezione all'uso delle armi;
- n. Possedere i requisiti per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza, ossia godimento dei diritti civili e politici, non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- o. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

3. Possesso dei requisiti

I requisiti di cui al punto precedente devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di selezione per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere comunque posseduti anche al momento dell'assunzione.

4. Tassa di concorso

Alla domanda di ammissione alla selezione deve essere allegata, a pena di esclusione, la ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 10,00, indicando quale causale "*Tassa di concorso – Agente di Polizia Locale – Cat. C*", da effettuarsi tramite versamento sull'IBAN: IT26S0103076040000001059294 intestato alla Tesoreria del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino.

5. Domanda di ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono presentare apposita domanda in carta libera, indirizzata al Comune di Sant'Egidio del Monte Albino, da redigersi usando il fac-simile allegato o attenendosi strettamente ad esso, nella quale il richiedente, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e a pena di esclusione, dovrà dichiarare:

- a. Il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, residenza o eventuale domicilio presso il quale desidera siano trasmesse le comunicazioni che lo riguardano con eventuale numero telefonico. Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. L'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità in caso di destinatario irreperibile;
- b. il possesso della Cittadinanza italiana o quella di uno stato membro dell'Unione Europea;
- c. il Comune ove è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- d. il possesso della idoneità fisica all'impiego per il quale si concorre;
- e. le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso ovvero l'assenza di condanne e procedimenti penali in corso;
- f. per i concorrenti di sesso maschile essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva;
- g. di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- h. di non essere stato interdetto dai pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- i. il titolo di studio posseduto, con specificazione della durata, dell'istituto che lo ha rilasciato, dell'anno di conseguimento e della votazione riportata;
- l. il possesso della patente di guida di Cat. "B" e della categoria "A" che consenta di condurre tutti i motocicli senza limitazione alcuna ovvero il possesso della sola patente "B" se conseguita in data antecedente al 26.04.1988;
- m. di non aver prestato servizio civile o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile né di dichiarare obiezione all'uso delle armi;
- n. di possedere i requisiti per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza, ossia godimento dei diritti civili e politici, non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- o. di aver prestato servizio con il profilo professionale di c/o.... dal.... al...(indicare la Pubblica Amministrazione, gli esatti periodi di servizio prestato (data d'inizio e di fine) e l'orario (tempo pieno o parziale con l'indicazione dell'orario settimanale);
- p. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

q. l'eventuale possesso dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94.

La firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata (art. 39 D.P.R. n° 445 del 28.12.2000).

Alla domanda dovrà essere allegata una copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

L'amministrazione si riserva di effettuare gli opportuni controlli sulla veridicità delle dichiarazioni fornite.

6. Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda dovranno essere allegati, **a pena di esclusione**:

- a)ricevuta di versamento della tassa di concorso;
- b)copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità.

7. Termine e modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, debitamente sottoscritta, anche con firma digitale, **a pena di esclusione**, deve pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di quindici giorni a decorrere dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione all'albo pretorio on line del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino e precisamente entro le ore 12,00 del **06.07.2021 esclusivamente con la seguente modalità:**

- trasmissione a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: **comune.segidioma@asmepec.it** ;

Farà fede l'orario di arrivo della pec.

Nell'oggetto della pec dovrà essere riportata, la **seguente dicitura:** "**domanda di partecipazione alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato agenti di polizia locale**";

Le domande inviate con qualsiasi altro mezzo non saranno prese in considerazione.

8. Cause di esclusione dal concorso:

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- l'omissione del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente, della sottoscrizione originale della domanda;
- la presentazione della domanda oltre i termini ultimi previsti dal bando;
- mancanza degli allegati indicati al punto 6.

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso

9. Commissione valutatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata con determinazione dirigenziale ai sensi dell'art. 15 del Regolamento recante norme di accesso all'impiego e modalità concorsuali

10. Valutazione dei titoli di merito.

Per la valutazione dei titoli di merito sono stabiliti n. 10 punti così ripartiti:

- n. 3,0 punti per i titoli di studio
- n. 5,0 punti per i titoli di servizio
- n. 2,0 punti per i titoli vari.

- a. Titoli di studio:

Diploma di laurea	<i>Punti 1,0</i>
Corsi di specializzazione con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto messo a concorso	<i>Punti 1,0</i>
Altri corsi della durata di almeno 80 ore attinenti alla professionalità del posto messo a concorso	<i>Punti 1,0</i>
TOTALE	<i>Punti 3,0</i>

b. Titoli di servizio:

Rilasciati dalla competente autorità, in originale o in copia autocertificata dal candidato:

- Il servizio di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della categoria del posto messo a concorso, viene valutato in ragione di *punti 0,50 per ogni anno o frazione di sei mesi* e così **per un massimo di punti 3.**
- Il servizio di ruolo prestato presso enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quella della categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso, sarà valutato come al punto precedente fino ad un massimo di anni 2 **e per un massimo di punti 1.**
- Il servizio non di ruolo presso Pubbliche Amministrazioni sarà valutato come alla lettera b) **e per un massimo di punti 1.**

Il servizio svolto con orario di lavoro parziale saranno valutati in ragione della relativa percentuale. I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio. In caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio. Non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio.

c. TITOLI VARI: max 2 punti

Per titoli vari si intendono i seguenti:

-le pubblicazioni su riviste scientifiche;

-le collaborazioni di elevata professionalità con altri Enti Pubblici;

La Commissione potrà attribuire 0,50 punti per ogni pubblicazione su riviste o collaborazione di elevata professionalità con altri Enti Pubblici, fino al un massimo di punti 2.

11.Prova d'esame

Qualora il numero delle domande ammesse alla procedura concorsuale è superiore a 50, la prova concorsuale consisterà in n.30 quiz a risposta multipla sulle seguenti materie: 1.Legge n.689 /1981 e smi. 2. Codice della Strada (d.lgs n.285/1992) e Regolazione di attuazione (DPR n.495/1992 e smi); 3 Elementi di Diritto Penale; 4. Elementi di Procedura Penale; 5.T.U.L.P.S. RD n.773/31, 6.Elementi Diritto Amministrativo, in particolare legge n.241 del 1990, DPR n.380 del 2001 e D.Lgs n.152 del 2006; 7.Elementi di Diritto degli Enti Locali (D.Lgs.n.267 del 2000); 8. Elementi di Informatica.

La prova si svolgerà in modalità telematica, se perdura lo stato di emergenza sanitaria derivante dalla diffusione del Covid-19. Il tempo per la risoluzione dei quiz sarà stabilito dalla Commissione Esaminatrice; per ogni risposta esatta sarà attribuito un punto, per ogni risposta errata o omessa zero punti. La prova si intende superata con il raggiungimento della seguente votazione: 21/30.

Qualora il numero delle domande ammesse è inferiore a 50, la prova d'esame consisterà in un colloquio orale sulle materie sopra indicate. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

Il diario delle prove sarà comunicato ai candidati esclusivamente con avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune, nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione Bandi di Concorso ed all'albo pretorio on line del Comune.

12. Graduatoria finale

La graduatoria è formulata sommando al punteggio relativo al possesso dei titoli prodotti la votazione conseguita nella prova selettiva.

La graduatoria dei vincitori verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione Bandi di Concorso

13. Assunzione in servizio

L'assunzione sarà comunque subordinata alle possibilità legislative vigenti al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria sarà invitato a presentare la documentazione prescritta per l'assunzione ovvero idonea dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi e nei limiti di cui al D.P.R. n. 445/2000. L'Amministrazione non procederà all'assunzione dei candidati che non producano la richiesta documentazione nel termine prescritto. L'Amministrazione procede, ai sensi del D.P.R. 445/2000, ad effettuare in qualunque momento idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà rese e sottoscritte dai candidati.

Il provvedimento di decadenza dall'assunzione viene determinato, oltre che per i motivi previsti dai commi precedenti, o comunque per l'insussistenza dei requisiti richiesti dal presente bando, anche per la mancata presentazione in servizio da parte dell'interessato nel termine assegnato, senza giustificato motivo.

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza.

L'inclusione nella graduatoria finale non determina il diritto all'assunzione.

Si informano infine i candidati che ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 i dati personali forniti per la partecipazione al presente concorso saranno raccolti e trattati ai soli fini dell'espletamento del concorso stesso e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal D. Lgs. 196/2003.

Per quanto non espressamente disciplinato dal bando di selezione deve farsi riferimento alle norme contenute nel D.P.R. 487/94 e ss. mm. ed ii. ed alle normative vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle PP. AA., ivi comprese le norme regolamentari dell'Ente in quanto applicabili.

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Affari Generali: dott.ssa Maria Luisa Mandara. Ogni ulteriore informazione e/o chiarimento relativo al presente concorso potrà essere richiesto presso la segreteria comunale del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino, telefono n. 081915655, pec: segretario.segidioma@asmepec.it

Sant'Egidio del Monte Albino, lì 21.06.2021

Il Responsabile Area Affari Generali
Dott.ssa Maria Luisa Mandara