



# COMUNE DI S. EGIDIO DEL MONTE ALBINO

Provincia di SALERNO

Codice Fiscale 0019125 065 3

Prot. n. 5433

Sant'Egidio del Monte Albino, 06.04.2022

**Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI RESPONSABILE DELL'AREA VIGILANZA /COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE -CAT.D -CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PIENO AI SENSI DELL' EX ART. 110 1° COMMA D.LGS 267/2000.**

## **IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI**

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 30.03.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale a tempo determinato 2022/2024 ;

Vista la propria determinazione n. 98 del 05.04.2022 (RG n. 228) con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso;

Visto l'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.e i.;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'art. 15 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.164 del 29.12.2011;

Visto il vigente Regolamento recante norme di accesso all'impiego e modalità concorsuali, in particolare l'art. 37 bis ;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento e sull'organizzazione del Corpo di Polizia Municipale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 10.04.2015;

## **RENDE NOTO**

che l'Amministrazione Comunale di Sant'Egidio del Monte Albino intende procedere alla stipula di contratto a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1 D.Lgs. 267/00, per la durata di dodici mesi, per la copertura di un posto vacante nella dotazione organica cat. D "Comandante del Corpo di Polizia Locale" nell'ambito dell'Area Vigilanza cui conferire l'incarico di *Posizione organizzativa di Responsabile dell'Area Vigilanza* con le modalità ed alle condizioni di cui ai successivi punti.

### **1. OGGETTO E TIPOLOGIA DELL'INCARICO.**

L'incarico in oggetto viene affidato ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, a tempo determinato e pieno, per la durata di dodici mesi, prorogabile fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco pro tempore, con la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

L'espletamento dell'incarico consiste nello svolgimento dell'attività di direzione dell'area organizzativa di livello apicale denominata Area Vigilanza secondo l'organigramma del Comune di S.Egidio del Monte Albino.

Al Corpo di Polizia Municipale, diretto e gestito da un Comandante, sovrintende il Sindaco ai sensi degli artt. 2 e 9 della legge 07 marzo 1986 n. 65 e della Legge Regione Campania n.12 del 13/06/2003.

L'attività di direzione di cui all'incarico implica l'esercizio di tutte le funzioni, i poteri e le prerogative che le vigenti norme regolamentari conferiscono ai titolari di posizione organizzativa, ivi compresa la capacità di impegnare l'amministrazione verso l'esterno, con responsabilità di risultato, relativamente agli ambiti di attività afferenti la medesima Area.

L'attribuzione dell'incarico dà luogo all'inquadramento nella categoria D, posizione economica D1 di cui al vigente ordinamento, con attribuzione automatica delle funzioni sopra richiamate. Il soggetto incaricato avrà diritto alla retribuzione prevista dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Regioni ed Enti Locali per la categoria giuridica di inquadramento D/1 oltre alla retribuzione di posizione per titolare di posizione organizzativa e la retribuzione di risultato se dovuta. Il trattamento economico è sottoposto alle prescritte ritenute assistenziali, previdenziali e fiscali secondo la normativa vigente in materia.

Le modalità della prestazione lavorativa e quanto altro afferente il rapporto di lavoro restano disciplinate dalla contrattazione nazionale di comparto e dalle norme di cui al d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

## **2.REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA.**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso per reati che possono impedire l'istaurarsi e/o il mantenimento di un rapporto contrattuale con la pubblica amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia;
- d) non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica amministrazione, ovvero licenziato per insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o mezzi fraudolenti;
- e) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative all'impiego di cui trattasi;

f) Possesso degli ulteriori requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della legge 07/03/1986, n. 65 per il conferimento da parte del Prefetto della qualità di agente di pubblica sicurezza ;

g) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi della legge 23.08.2004, n.226);

h) Non aver optato per il servizio sostitutivo civile in qualità di obiettori civili di coscienza;

i) non avere incompatibilità all'impiego od inconferibilità ai sensi del D.lgs. n. 39/2013;

l) **titolo di studio:** Diploma di Laurea (Ordinamento ante L. 509/99) o della Laurea specialistica (Ordinamento post L. 509/99) o della Laurea Magistrale (Ordinamento post D.M. 270/2004) in Giurisprudenza, Scienze politiche, Economia e Commercio, o equipollenti. Per l'equiparazione ex tabella approvata con decreto interministeriale 9 luglio 2009 (G.U.R.I. 7 ottobre 2009, n. 233) sono ammessi titoli di studio equipollenti, purché l'equipollenza risulti da atti o provvedimenti normativi; N.B.: per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità, ai sensi del 3<sup>a</sup> comma dell'art. 38 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;

m) Possesso di **patente di guida di categoria B** ;

n) Aver conseguito l'**abilitazione presso un poligono nazionale per** il maneggio delle armi da fuoco di servizio;

o) **Comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità** nelle materie oggetto dell' incarico , ovvero aver prestato servizio presso una pubblica Amministrazione per almeno 3 anni anche non continuativi, a tempo pieno o part-time, per attività di Comandante di Polizia Municipale, oppure di appartenente ai Corpi di Polizia Municipale anche di cat C (ad es. come agente, assistente, assistente Capo, maresciallo; maresciallo Ordinario, maresciallo Capo; luogotenente) oppure di cat D ( ad es. sottotenente; tenente; capitano; maggiore ) oppure di appartenente ad Organi di sicurezza dello Stato, Forze Armate o Forze di Polizia;

p) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

q) conoscenza di una lingua straniera;

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento, il termine di cui sopra, come può revocare la selezione indetta quando motivi di opportunità lo richiedano.

### **3. TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA.**

I candidati dovranno presentare domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, indirizzata all'Ufficio Protocollo del COMUNE DI S.EGIDIO DEL MONTE ALBINO, Piazza G.B. Ferrajoli, 17, che dovrà essere presentata direttamente al protocollo generale

dell'ente, inviata a mezzo raccomandata, con avviso di ricevimento, o a mezzo pec al seguente indirizzo: [comune.segidioma@asmepec.it](mailto:comune.segidioma@asmepec.it) con esclusione di qualsiasi altro mezzo, tassativamente entro e non oltre le **ore 12:00 del giorno 21.04.2022** . Non saranno prese in considerazione le domande che, ancorché prodotte a mezzo del servizio postale entro il predetto termine, dovessero pervenire oltre la data di scadenza dello stesso.

Il presente avviso sarà affisso all'albo pretorio on-line, sulla home page del sito istituzionale, nonché nell'apposita sezione dedicata all'Amministrazione trasparente, sottosezione "Bandi di Concorso" del Comune di S. Egidio del Monte Albino.

Ai fini della verifica del rispetto del termine faranno fede esclusivamente la data e l'ora di ricezione apposte dall'Ufficio protocollo dell'Ente.

Le domande pervenute oltre detto termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune di S. Egidio del Monte Albino non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti.

I candidati dovranno, inoltre presentare, a pena di esclusione, in allegato alla domanda di partecipazione che deve avere ad oggetto la seguente dicitura "Domanda di ammissione alla selezione per il conferimento di incarico, a tempo determinato e pieno, di Responsabile dell'Area Vigilanza/Comandante del Corpo di Polizia Municipale, ai sensi dell'art.110, comma 1 del D.lgs n.267 del 2000" , il proprio curriculum vitae debitamente sottoscritto, che dovrà contenere l'esplicita e chiara indicazione delle attività svolte e dell'esperienza professionale acquisita.

In particolare il curriculum dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione dei titoli di studio e/o di altra natura posseduti, delle attività svolte, dell'esperienza professionale acquisita. Il curriculum potrà essere corredato, a scelta del candidato, della relativa documentazione probatoria o di supporto.

I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda e siglare ogni foglio del curriculum ad essa allegato, la firma non dovrà essere autenticata.

Nella domanda, in particolare, l'interessato deve indicare:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza e l'eventuale recapito, se diverso dalla residenza, dove devono essergli indirizzate eventuali comunicazioni;

dichiarando, altresì, il possesso dei requisiti di cui al punto 2 del presente avviso.

L'interessato deve altresì dichiarare l'esistenza o meno di una delle condizioni di incompatibilità di cui al successivo punto 4.

Alla domanda va allegata, oltre al curriculum formativo e professionale, copia di un documento di identità in corso di validità.

Le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

#### **4. DISCIPLINA DELLE INCOMPATIBILITÀ.**

Ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nonché dell'art.110, comma 5 del D.lgs n.267 del 2000 il conferimento dell'incarico è subordinato all'assenza delle condizioni di incompatibilità ivi previste e, in particolare, nel caso di dipendenti delle pubbliche amministrazioni gli stessi dovranno essere collocati in aspettativa senza assegni, per tutta la durata dell'incarico.

#### **5 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA.**

L'Amministrazione provvederà ad ammettere alla procedura i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso, costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- la presentazione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate dal presente avviso di cui all'art.3;
- la mancata presentazione della copia di un documento di identità o di riconoscimento personale in corso di validità tra quelli indicati nell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.
- la mancata presentazione del curriculum vitae debitamente sottoscritto;

L'esclusione dalla procedura, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà comunicata ai candidati interessati sulla sezione web: *Amministrazione Trasparente* - sottosezione *Bandi di concorso*, con valore legale di notifica.

#### **6. VALUTAZIONE.**

Dopo una prima fase istruttoria delle domande di partecipazione alla selezione, volta alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissibilità alla procedura (fase svolta a cura dell'Ufficio Personale), sarà nominata apposita Commissione Esaminatrice avente il compito di accertare, in capo ai candidati, il possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità mediante valutazione/comparazione dei curricula pervenuti e successivo colloquio.

La valutazione dei curricula sarà effettuata applicando i seguenti criteri:

1. specializzazione culturale e scientifica, da valutarsi secondo i seguenti sotto criteri:

- attinenza al profilo ricercato e grado di specializzazione;
- possesso di titoli post laurea;
- pubblicazioni attinenti;

2. esperienza lavorativa/professionale attinente rispetto all'oggetto dell'incarico da valutarsi secondo i seguenti sotto criteri:

- grado di attinenza;
- durata dell'esperienza attinente e la prossimità temporale di quest'ultima;

3. esperienza lavorativa/professionale in ruoli di responsabilità apicale, da valutarsi secondo i seguenti sotto criteri:

- grado di responsabilità;
- durata dell'esperienza e la prossimità temporale di quest'ultima;

La valutazione curricolare precede l'esperimento di un colloquio da effettuarsi successivamente con ciascun candidato il cui curriculum sia considerato in linea con il ruolo da svolgere. L'eventuale colloquio verterà sulle materie inerenti il profilo professionale da ricoprire, sia per quanto riguarda gli aspetti tecnici di competenza, che l'attitudine all'esercizio di funzioni apicali in ambito pubblico ed in particolare di un Ente Locale, in particolare il colloquio verterà sulle seguenti materie: Legge n.689 /1981 e smi. 2. Codice della Strada (d.lgs n.285/1992) e Regolazione di attuazione (DPR n.495/1992 e smi); 3 Elementi di Diritto Penale; 4. Elementi di Procedura Penale; 5.T.U.L.P.S. RD n.773/31, 6.Diritto Amministrativo, in particolare legge n.241 del 1990, DPR n.380 del 2001, D.Lgs n.152 del 2006 e D.lgs.n.50 del 2016; 7.Diritto degli Enti Locali ( D.Lgs.n.267 del 2000); 8. Normativa in materia di prevenzione della corruzione.

Gli aspiranti al colloquio saranno convocati mediante avviso pubblico che sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune, nella sezione Amministrazione trasparente sotto sezione Bandi di concorso con un preavviso di almeno due giorni.

Al termine dei lavori, la Commissione redigerà un verbale della selezione con indicazione di una rosa di candidati risultati in possesso di un complessivo profilo di competenze maggiormente in linea con la posizione da ricoprire.

All'interno della rosa di candidati ed, eventualmente, previa convocazione degli stessi per un ulteriore colloquio di carattere conoscitivo-motivazionale, il Sindaco individua il candidato al quale affidare l'incarico con provvedimento motivato, ai sensi del combinato disposto degli artt 110 1° comma e 50 comma 10 del D. Lgs. 267/2000.

Il Sindaco, solo nel caso in cui individuerà, tra l'elenco degli idonei, una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, provvederà alla nomina e al conferimento dell'incarico con proprio decreto.

La valutazione operata per la presente selezione è esclusivamente finalizzata ad individuare un candidato idoneo a cui conferire l'incarico a norma dell'art.110 comma 1 del T.U.E.L e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

Ai sensi dell'art. 110 comma 3 del D. Lgs. n. 267/2000, la durata del rapporto di lavoro non può comunque eccedere quella della durata del mandato del Sindaco.

## **7. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Le informazioni di carattere generale relative alla procedura selettiva sono pubblicate sul sito web del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino

([www.comune.santegidiodelmontealbino.sa.it](http://www.comune.santegidiodelmontealbino.sa.it)) alla sezione *Amministrazione Trasparente* – Sottosezione *Bandi di concorso*, nonché all'albo pretorio on line.

La pubblicazione sul sito web ha valore di notifica legale a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà dato alcun ulteriore avviso individuale circa:

- l'ammissione ovvero l'esclusione alla/dalla procedura;
- la convocazione ai colloqui, data, sede e orario di svolgimento degli stessi;
- l'individuazione dei candidati da sottoporre alla valutazione del Sindaco;

## **8. CONFERIMENTO DELL'INCARICO E STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE.**

L'incarico sarà conferito con decreto sindacale. Il rapporto di lavoro è costituito ed in dettaglio disciplinato con la stipula di apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

Il rapporto di lavoro sarà di durata di dodici mesi, prorogabili per un periodo pari al mandato elettivo del Sindaco ai sensi dell'art. 110, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000 e potrà essere risolto, prima della sua naturale scadenza, per le ipotesi di recesso unilaterale e per le cause di risoluzione del rapporto disciplinate col contratto individuale di lavoro.

## **9. TRATTAMENTO DATI PERSONALI.**

Ai sensi del D. Lgs. N. 196/03 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Amministrazione, conservati in un archivio cartaceo ed utilizzati per le finalità di cui alla presente selezione.

## **10. NORME FINALI.**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico in oggetto, laddove non ritenga alcuno dei partecipanti idoneo allo svolgimento dello stesso.

Si riserva, altresì, la facoltà, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente avviso pubblico di selezione.

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio del Comune, per quindici giorni consecutivi.

Ad esso è data ulteriore pubblicità mediante pubblicazione sul sito web del Comune di S. Egidio del Monte Albino, in Amministrazione trasparente nella apposita sottosezione dedicata "Bandi di concorso";

Ogni ulteriore informazione inerente al presente avviso potrà essere acquisita contattando il numero 081.915655 oppure inviando una richiesta di chiarimenti al seguente indirizzo pec [comune.segidioma@asmepec.it](mailto:comune.segidioma@asmepec.it)

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

f.to(Maria Salvatore)

