COMUNE DI S. EGIDIO DEL MONTE ALBINO

Provincia di SALERNO

Prot. n. 5375 del 31.03.2023

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE "A","B","C" e "D" RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2022.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressioneeconomica (A6, B8, C6 e D7);

Visti

-l'art. 16 del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 21/05/2018 ad oggetto "*Progressione economica all'interno della categoria*";

- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- il comma 6 del richiamato articolo 16 il quale dispone che, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minino di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- l'art.25 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2018-2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 06.06.2022 che stabilisce che l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) deve essere riconosciuta ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, nella misura del 50 % degli aventi titolo alla partecipazione per ciascuna categoria, con arrotondamento all'unità superiore in caso di decimale della percentuale di assegnazione;

-l'allegato B) del CCDI 2018 ad oggetto "*Sistema permanete di valutazione – progressioni orizzontali;*

- l'art. 7 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (parte economica) anno 2022;
- la determinazione R.G. n. 100 del 30.03.2023 con la quale è stato approvato il presente avviso pubblico;

RENDE NOTO

Che sono indetti procedimenti di selezione per progressione economica orizzontale per ciascuna categoria di seguitoindicate per il personale di ruolo inquadrato nelle categorie giuridiche:

1. **“A”;“B “,“C” e “D” ;**

Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

1-Il personale dipendente interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data 31 dicembre 2021.

2-Non trovarsi in una condizione di sospensione dal servizio.

Art. 2-CRITERI ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LA FORMAZIONE DELLEGRADUATORIE

Ai fini della formazione delle graduatorie per l’attribuzione della nuova posizione economica per le distinte categorie, saranno seguiti i criteri indicati nel Regolamento allegato B) ad oggetto “Sistema permanete di valutazione – progressioni orizzontali “del CCDI, anno 2018, siglato definitivamente in data 24.12.2018, di seguito riportato:

-In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999 le selezioni relative alla Categoria A e quelle relative alla prima posizione economica successiva a quella iniziale delle Categorie B e C vengono effettuate secondo le seguenti modalità (è considerata prima progressione anche quella dalla posizione economica B3 alla posizione B4 nel caso in cui la prima rappresenti anche posizione giuridica di accesso all'impiego):

-Il punteggio massimo attribuibile delle schede di valutazione individuale è 60;

-Fino ad un massimo di 2,5 punti sono attribuiti in funzione dell'esperienza acquisita valutando 1 punto per ogni anno di servizio nella categoria e 0,25 punti per ogni anno di servizio nelle categorie inferiori. Ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero. Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio.

-Fino ad un massimo di 2,5 punti sono attribuiti in relazione a corsi di aggiornamento e qualificazione professionale conaccertamento finale, valutando 0,5 punti per ogni corso, escludendo quelli già utilizzati per precedenti progressioni e specificamente:

Progressione economica per le categorie A e per le posizioni iniziali delle categorie B e C					
Categoria Progressioni		Criteri generali selezione	Punteggio massimo	Articolazione punteggio	Ulteriori specificazioni 1 punto ogni anno di servizio nellacat. 0,25 punti per ogni anno nelle categorie inferiori
A	Tutte	1) esperienza acquisita	2,5	1 o 0,5 punti per ogni anno di servizio	
B	Da B1 a B2; da B3 a B4 (seB3 giuridico)	2) prestazioni erogate	55		
C	Da C1 a C 2	3) corsi di aggiornamento professionale	2,5	Corsi di formazione	0,5 per ogni corso
		TOTALE	60		

Le selezioni relative alle progressioni economiche successive alla prima, all'interno delle Categorie B e C vengono effettuate secondo le seguenti modalità:

-Il punteggio massimo attribuibile delle schede di valutazione individuale è 60;

Fino ad un massimo di 5,0 punti sono attribuiti in relazione a corsi di aggiornamento e qualificazione professionale con accertamento finale, valutando 0,5 punti per ogni corso, escludendo quelli già utilizzati per precedenti progressioni e specificamente:

Progressione economica per le categorie B e C					
Categorie	Progressione	Criteri generali selezione	Punteggio massimo	Articolazione punteggio	Ulteriori specificazioni
B	Da B2 a B3; da B3 a B4; da B4 a B5; da B5 a B6 ; da B6 a B7; da B7 a B8 .	1) arricchimento professionale	5,0	Corsi di formazione	0,5 punti per ogni corso
C	Da C2 a C3; da C3 a C4; da C4 a C5; da C5 a C6	2) prestazioni erogate	55		
		TOTALE	60		

Le selezioni relative alle progressioni economiche all'interno della Categoria D vengono effettuate secondo le seguenti modalità:

Il punteggio massimo attribuibile delle schede di valutazione individuale è 60;

Fino ad un massimo di 0,50 punti sono attribuiti in relazione a corsi di aggiornamento e qualificazione professionale con accertamento finale, valutando 0,50 punti per ogni corso, escludendo quelli già utilizzati per precedenti progressioni.

Progressione economica per la Categoria D

Categoria D	Progressione	Criteri generali selezione	Punteggio massimo	Articolazione punteggio	Ulteriori specificazioni
	Tutte	1) Prestazioni erogate	55		
		2) arricchimento professionale	5	Corsi di formazione	0,5 per ogni corso
		Totale	60		

Art. 3-MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, indirizzata all'ufficio del Responsabile dell'Area Affari Generali-Ufficio Personale, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere presentata **all'ufficio protocollo entro le ore 12:00 del giorno 17 APRILE 2023.**

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso.

L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione delladomanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati in forma scritta.

Nelle domande, ciascun candidato dovrà indicare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt.45, 46 e 76 del D.P.R. n.445/2000, a pena di esclusione dalla procedura, il possesso dei requisiti di cui all'art.1 del presente avviso. Alla domanda dovrà essere allegata copia del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Art. 4 -MOTIVI DI ESCLUSIONE

Comportano l'esclusione dalla procedura selettiva:
la mancanza del possesso o la mancata dichiarazione dei requisiti per l'ammissione;
la presentazione della domanda di partecipazione oltre i termini previsti;
la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Art. 5 –GRADUATORIE

L'ufficio formerà apposite graduatorie indicando il punteggio complessivo e quello ottenuto nei singoli fattori sulla basedei criteri di cui all'art. 2 del presente avviso.

Le graduatorie verranno quindi approvate con determinazione del Responsabile dell'area Affari **Generali ed affisse all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi** per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati che potranno presentare istanza motivata di riesame al Responsabile dell'Area Affari Generali con l'indicazione specifica delle motivazioni della richiesta di riesame, entro i successivi tre giorni.

Le graduatorie di attribuzione delle progressioni orizzontali saranno redatte per categoria, sulla base delle risorse disponibili destinate all'istituto delle P.E.O. per l'anno 2022.

La progressione economica verrà attribuita ai dipendenti che avranno conseguito il punteggio più alto in graduatoria. Nell'ipotesi in cui vi sia parità di punteggio avrà diritto alla progressione il dipendente con più anzianità di servizio; nelcaso di ulteriore parità la precedenza spetta al più anziano di età.

La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso il Servizio Personale affinché i dipendenti interessatipossano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti.

Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, le graduatorie si intenderanno definitive. Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni, il Responsabile dell'Area Affari Generali, effettuata l'istruttoria necessaria, provvederà a redigere eventualmente la nuova graduatoria che verrà pubblicata all'Albo Pretorioon-line e nel sito Internet istituzionale, **per 15 giorni consecutivi**, dopo di che sarà esecutiva e si procederà con ilriconoscimento delle nuove P.E.O.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nel limite dellaquota stabilita e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive. Le progressioni economiche saranno riconosciute con

decorrenza dal 1 gennaio 2022, ai sensi dell'art. 7 del CCDI 2022, sottoscritto in data 05.08.2022.

Art. 6 -INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13, del D. Lgs n. 196/2003 e del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati 2016/679/UE.
Pertanto, i dati forniti dai candidati verrannotrattati ai fini dello svolgimento dei compiti istituzionali relativi alla procedura per l'espletamento della selezione e per l'eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.
Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza.
Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.
La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016.
Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Sant'Egidio del Monte Albino.
Il Responsabile della Protezione Dati del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino è l'Avv. Fabrizio Corona.
Il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'area Affari Generali.

Art. 7- PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line e nel sito internet istituzionale, dell'Ete www.comune.santegiodelmontealbino.it per **quindici giorni consecutivi.**
Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finaleverranno pubblicate con le stesse modalità. Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono esserepubblicate verranno trasmesse ai singoli interessati.

Art. 8- NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia. Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Sant'Egidio del Monte Albino, lì

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI a.i.

F.to Dott. Costantino Sessa