

COMUNE DI SANT' EGIDIO DEL MONTE ALBINO
PROVINCIA DI SALERNO
Area Affari Generali

Prot. n. 06220 del 30 APRILE 2018

Avviso di selezione ai sensi dell'art. 30 del D. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Procedura di mobilità volontaria, per titoli e colloquio, per assunzione a tempo indeterminato e parziale nella misura del 50% di n. 1 VIGILE URBANO- ISTRUTTORE DI VIGILANZA- categoria C/posizione economica C1.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visto l'art. 30, del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 49 del D.lgs. n. 150/2009;
Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 164 del 29/12/2011 e ss.mm.ii.;
Visto Il Regolamento comunale recante norme di accesso all'impiego e modalità concorsuali, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 123/2014;
In esecuzione di deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 30.03.2018 di approvazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato relativo al triennio 2018/2020, annualità 2018,

RENDE NOTO

che questa Amministrazione intende selezionare candidati in servizio presso altri Enti, per l'eventuale copertura, tramite mobilità volontaria, di n. 1 (uno) posto di VIGILE URBANO-ISTRUTTORE DI VIGILANZA- cat. C-posizione economica C1 del CCNL di comparto, a tempo indeterminato e parziale al 50%.

Il presente avviso, da considerarsi meramente esplorativo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione e viene effettuato, nelle more dell'espletamento della procedura di mobilità d'ufficio ex art. 34 bis del D.lgs. 165/2001.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ai sensi della L.n. 125 del 10.4.1991.

Art. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- 2) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una Pubblica amministrazione di cui all'art. 1, co. 2 del D.Lgs. n. 165/2001;
- 3) aver svolto servizio, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, in una Pubblica Amministrazione del Comparto Regioni e Autonomie Locali, per almeno cinque anni, nel profilo professionale da ricoprire ai sensi dell'art. 35, comma 5 bis del D.lgs. 165/2001;
- 4) essere inquadrato nella categoria C e nel profilo professionale di Vigile urbano- istruttore di vigilanza e avere superato il relativo periodo di prova;
- 5) essere in possesso del diploma di scuola media superiore di durata quinquennale;

- 6) essere in possesso delle patenti di guida tipo “A2” e “B” in corso di validità (solo di categoria “B” se la patente è stata conseguita prima del 26.04.1988);
- 7) avere conoscenza base della lingua inglese;
- 8) avere conoscenza base dell’uso delle apparecchiature informatiche più diffuse;
- 9) non aver riportato, nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla censura né aver procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l’applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quella della censura;
- 10) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- 11) essere in possesso, per il trasferimento in mobilità volontaria, dell’autorizzazione dell’ente di appartenenza ovvero parere favorevole preventivo al rilascio di nulla osta al trasferimento (da allegare alla domanda di ammissione).

Art. 2 CONTENUTO, TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta compilando il modello allegato al presente avviso di selezione (allegato A) e contenere le dichiarazioni in esso riportate.

La domanda dovrà pervenire al Comune di Sant’Egidio del Monte Albino entro e non oltre il termine perentorio delle ore **12,00 del giorno 31 maggio 2018.**

La domanda di partecipazione dovrà essere firmata per esteso e in originale a pena di esclusione dalla selezione. La firma non è soggetta ad autenticazione. Alla domanda deve essere allegata fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Ai fini della presente selezione non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso del Comune di Sant’Egidio del Monte Albino. Pertanto, coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda secondo le indicazioni previste nel presente avviso.

La domanda può essere presentata:

- a) in busta chiusa direttamente all’ufficio protocollo del Comune di Sant’Egidio del Monte Albino, nei giorni e negli orari di apertura al pubblico;
- b) a mezzo posta elettronica certificata, da inviare al seguente indirizzo: comune.segidioma@asmepec.it;
- c) tramite servizio postale solo mediante raccomandata con avviso di ricevimento al Comune di Sant’Egidio del Monte Albino-Piazza Martiri di Nassirya-84010-Sant’Egidio del Monte Albino (SA). Al fine del rispetto della scadenza NON fa fede il timbro postale e quindi le domande devono essere fatte pervenire entro la data di scadenza a cura e sotto la responsabilità diretta dei partecipanti.

La busta contenente la domanda di ammissione e i documenti deve riportare, sulla facciata in cui è riportato l’indirizzo, l’indicazione: *“Domanda per selezione pubblica per procedura di mobilità volontaria per la copertura di n.1 posto di vigile urbano-istruttore di vigilanza cat. C - posizione economica C1, a tempo indeterminato e parziale (50%)”*.

L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell’indirizzo da parte dei concorrenti, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telefonici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno **obbligatoriamente** allegare alla domanda, pena l’esclusione:

- 1) fotocopia di un documento di riconoscimento legalmente valido;
- 2) dettagliato curriculum formativo-professionale con l’indicazione dei servizi prestati, delle posizioni di lavoro ricoperte, redatto su carta semplice, datato e sottoscritto, al fine di consentire una valutazione della professionalità posseduta;
- 3) fotocopia della /e patente/i di guida posseduta/e;
- 4) dichiarazione preventiva dell’Ente di appartenenza, di disponibilità al rilascio del nulla osta.

Art. 3 CAUSE DI SOSPENSIONE O REVOCA DELLA PROCEDURA

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001.

La procedura è subordinata al preventivo espletamento della procedura di cui all'art 34 bis del D.Lgs 165/2001 e potrà, altresì, essere revocata in caso di assegnazione di personale ai sensi del citato art. 34 bis.

Art. 4 AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

I candidati in possesso dei requisiti di cui alla domanda di partecipazione sono automaticamente ammessi con riserva alla selezione.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e risoluzione del rapporto di lavoro (qualora questo sia instaurato).

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati potrà essere effettuato dall'amministrazione in qualsiasi momento.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dall'avviso di selezione decade automaticamente, salvo ulteriori procedimenti.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dal competente ufficio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dalla selezione:

1. la mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione previsti nell'avviso;
2. l'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
3. l'omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
4. l'arrivo della domanda stessa oltre il termine stabilito dall'avviso di selezione;
5. l'omissione degli allegati obbligatori alla domanda;
6. l'omessa o errata indicazione della selezione cui si intende partecipare;
7. la mancanza della dichiarazione di disponibilità dell'ente di appartenenza al rilascio del nulla-osta.

Art. 5 VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

L'istruttoria delle domande pervenute è svolta dall'ufficio personale.

Una commissione appositamente nominata successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, procederà a un colloquio con i candidati ammessi, teso all'approfondimento delle competenze maturate quale Vigile urbano e delle attitudini personali rispetto al posto da ricoprire, alla conoscenza dell'esperienza professionale maturata, alla conoscenza del territorio del comune di Sant'Egidio del Monte Albino.

Il colloquio, da valutare fino ad un massimo di punti 30, consisterà in una discussione argomentata del curriculum presentato (che sarà valutato fino ad un massimo di punti 10) ed in particolare su approfondimenti tematici attinenti l'ordinamento degli Enti Locali, di cui al D.Lgs. n. 267/2000 e verterà sulla specifica normativa di settore afferente le funzioni e le competenze della posizione lavorativa da ricoprire.

Tale colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali, con riferimento ai contenuti tipici del profilo oggetto della selezione.

Verranno, in particolare, verificate le competenze possedute in materia di:

- a) diritto penale e procedura penale;
- b) commercio ed edilizia;
- c) codice della strada e regolamento di attuazione.

Il giorno del colloquio, da espletarsi presso la sede comunale in Sant'Egidio del Monte Albino, alla Piazza Martiri di Nassirya, al quale i candidati si dovranno presentare muniti di un valido documento di riconoscimento di identità personale, sarà comunicato esclusivamente a mezzo pubblicazione sul sito web istituzionale dell'ente, www.comune.santegidiodelmontealbino.sa.it.

Tale pubblicazione sostituirà, a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati e costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito sarà considerato rinunciario e pertanto escluso dalla selezione..

L'Amministrazione Comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire.

L'amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alla copertura del posto oggetto del presente avviso qualora dall'esame delle candidature e dall'eventuale colloquio sostenuto, non si risulti la professionalità adeguata alle funzioni proprie del profilo professionale richiesto nell'ambito dell'Amministrazione.

L'amministrazione si riserva inoltre la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere o prorogare la mobilità di cui al presente avviso di selezione.

L'amministrazione si riserva, infine, di non procedere all'assunzione anche qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

Art. 6 GRADUATORIA

La graduatoria di merito è formata dall'apposita Commissione, nominata nel rispetto dei principi previsti in materia.

Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nel colloquio e dalla valutazione dei titoli. A parità di punteggio, sarà preferito il candidato più giovane d'età, ai sensi dell'art. 2, comma 9, della legge n. 191/1998.

Il Dirigente del servizio personale procederà, conseguentemente, con propria determinazione dirigenziale, all'approvazione degli atti della procedura di mobilità nonché alla pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio on line e sul sito Internet del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino.

La graduatoria della selezione viene utilizzata per la copertura del posto messo a selezione. In caso di mancata formalizzazione degli atti di competenza dell'amministrazione di appartenenza, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria stessa.

Art. 7 ASSUNZIONE IN SERVIZIO.

L'assunzione in servizio del candidato risultato idoneo in graduatoria avverrà con contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge e del contratto collettivo nazionale del comparto Regioni – Autonomie locali in vigore.

Il trasferimento del candidato risultato idoneo resta in ogni caso subordinato alla presenza di personale inquadrato nella medesima categoria e profilo professionale negli elenchi dei lavoratori collocati in disponibilità ai sensi dell'art. 34bis del D.lgs. n. 165/2001.

Prima di procedere alla stipula del contratto, il responsabile del servizio invita formalmente il Responsabile del Servizio personale del Comune di appartenenza a trasmettere copia del fascicolo personale del dipendente.

L'ente, prima di procedere a tale stipula, ha facoltà di accertare, a mezzo struttura pubblica, il possesso dell'idoneità fisica necessaria all'espletamento delle funzioni di competenza. Qualora il candidato non si presenta o rifiuta di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio di idoneità sia sfavorevole non si procederà alla stipula del contratto.

8. NORME FINALI

Il presente Avviso di mobilità ha carattere esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, l'avviso medesimo. E' inoltre facoltà insindacabile di questo Ente non dar seguito al presente avviso di mobilità al sopraggiungere di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni di personale imposte da disposizioni legislative o da mutate esigenze organizzative e finanziarie dell'Ente. Pertanto, la partecipazione alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.

L'eventuale assunzione dei candidati prescelti è subordinata al rilascio del *nulla osta* definitivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

Il Comune di Sant'Egidio del Monte Albino si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione stessa qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n.196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di Sant'Egidio del Monte Albino per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa. I candidati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato D. Lgs. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che li riguardano.

Ai sensi della L.n. 241/1990 e ss.mm.ii., il Responsabile del procedimento è la dr.ssa Annunziata Alfano, Segretario Comunale e Responsabile dell'Area Affari Generali.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni nelle Pubbliche amministrazioni e si applicano le disposizioni di cui al regolamento sull'accesso al pubblico impiego del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino, per quanto compatibili con le disposizioni vigenti.

Il testo integrale dell'avviso e lo schema di domanda sono disponibili esclusivamente sul sito internet del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino e sono pubblicati all'albo pretorio on line dello stesso nonché nella sezione "Bandi e concorsi" DELL'Amministrazione Trasparente.

Per eventuali chiarimenti e informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale-Piazza Martiri di Nassirya-Sant'Egidio del Monte Albino, e al seguente n. tel. 081.915655.

Sant'Egidio del Monte Albino, 30 Aprile 2018

Il Responsabile dell' Area Affari Generali
Dr.ssa Annunziata Alfano